Работа в команде может быть отличным средством для достижения общих целей и задач. Многие проекты требуют знания и умения нескольких лиц. Ниже представлены простые советы, которые помогут повысить производительность и сплоченность группы при выполнении определенного задания.

Важно понимание, что любая команда должна быть ориентирована на достижение четких целей. Во время работы в группе должны генерироваться идеи и концепции, для продуктивного движения к намеченным задачам. Все работу необходимо разделить на несколько этапов. Это позволит группе выполнять работу постепенно с определенной упорядоченностью. Так же необходимо своевременное обеспечение инструментарием, позволяющим команде ускорить рабочий процесс. Например, обеспечение доступа к информации всем членам группы (общая папка в компьютерной сети, где хранится вся информация о текущей работе). Это позволит сотрудникам совместно работать в любое время (из дома, во время отпуска, находясь вне офиса).

В любой команде должен быть лидер, координатор группы. Функции руководителя группы заключаются в том, что бы организовывать рабочий процесс, необходимые встречи, формировать отчеты о проделанной работе. Руководитель должен нести ответственность за действия коллектива в целом и каждого члена в отдельности. Руководитель не должен играет роль собственника, он всего лишь помогает организовать и проконтролировать деятельность, так как многие сотрудники не будут обмениваться идеями в присутствии «боса», они могут чувствовать, что их идеи нечего не стоят, или могут представлять себя в глазах руководителя некомпетентным. После высказывания предложений не должно быть критики. Такие действия препятствуют высказыванию новых идей.

Деятельность группы необходимо планировать несколькими временными целями: короткими, средними и долгосрочными. Долгосрочные цели могут диктоваться руководством компании, а краткосрочные и средние цели ставятся непосредственно членами команды. Важно контролировать постановку разумных целей, чтобы люди реально стремится к реально достижимым задачам.

Так же важно мотивировать работников в созданной команде. После каждого успешно выполненного проекта, сотрудники должны поощряться. Это существенно сплотит команду для дальнейшей работы. Ни один человек не будет трудиться продуктивно, если он не видит непосредственной выгоды. Мотивирующие моменты не должны быть сосредоточенны только на окончании проекта, они должны быть предусмотрены по всем этапам выполнения главной цели.