



Еврокоммиссия продолжает упорную, но пока что безуспешную борьбу с безработицей. На днях была предложена новая мера по преодолению этого кризисного явления. Странам-участницам отныне рекомендуется внедрять программы, способствующие трудоустройству молодёжи. Еврокомиссар Л.Андор, курирующий социальную сферу, сделал весьма решительное заявление. Любое государство должно обеспечить работу каждому молодому человеку в течение четырёх месяцев после окончания учебного заведения. В случае если сделать это невозможно, государство обязано заняться переквалификацией молодого специалиста.

От кризисных явлений в первую очередь страдает молодёжь. Остальным возрастным группам тоже приходится несладко, но их положение всё же не столь бедственное. В странах, «раскачавших лодку» **Европейского Союза** (Греция и Испания), где кризисные явления особенно заметны, от безработицы страдают более 50% молодых людей, не достигших 25-летнего возраста. В Словакии таковых оказалось 30%, а в Чехии 20%. Такие показатели безработицы невыгодны ни молодёжи, ни государству. Молодые люди не имеют возможности построить карьеру и завести личную жизнь. Негативные последствия для государства имеют финансовое выражение. Из-за безработицы бюджет ежегодно недополучает сотни миллиардов евро.

Инициаторами трудовых гарантий для молодёжи стали Австрия и Финляндия. В этих странах подобные программы уже реализуются. Снижение уровня безработицы в этих странах доказывает, что подобные программы – это не пустой звук. Для реализации этих программ во всех странах Евросоюза **Европейская комиссия** готова потратить средства социального фонда.

Руководства некоторых стран не видит особой пользы от таких программ. Представители Чехии с максимальной серьезностью осознают проблему безработицы. Тем не менее, у них есть серьёзные сомнения, что государственное вмешательство и дотации из социального фонда хоть как-то исправят ситуацию. Ведущие бизнесмены страны предлагают другой способ решения наболевшей проблемы – сначала необходимо расправиться с диспропорцией, сложившейся на рынке труда. Её порождает множество факторов. Например, большинство национальных экономик попросту не способны создавать новые рабочие места. Система образования вносит свою лепту в нарастание кризиса – в период обучения студенты получают недостаточную практическую подготовку.

Структурный перекос, о котором регулярно **говорят в России**, отмечен и в странах Европы. Университеты выпускают всё больше специалистов с образованием в области гуманитарных наук или экономики, а рынок труда страдает от нехватки «технарей».

Бизнесмены, заинтересованные в решении проблемы безработицы ничуть не меньше государства, предлагают другое решение. Оно заключается в упрощении порядка увольнения сотрудников и в отмене санкций за сокращение штатов. Казалось бы, каким образом эти меры могут [унять безработицу](#)? Ответ очень прост: когда увольнение работника представляет собой слишком затруднительный процесс, фирме проще не создавать новых рабочих мест.