Социальная защита охватывает все мероприятия с государственными или частными субъектами, и направлена на облегчение существования частных лиц, исключение рисков и удовлетворение их потребностей. Расходы на социальную защиту граждан включают в себя: социальные пособия, административные расходы (расходы на управленческий аппарат) и другие отчисления (на разработку и внедрение программ по социальной защите и т.д.).

Контакнтную информацию по территориальным органам фонда социальной защиты, Вы сможете найти перейдя по ссылкам ниже. Вся информация классифицирована по областям местонахождения.

ФСЗН Брестской области

ФСЗН Витебской области

ФСЗН Гомельской оласти

ФСЗН Гродненской области

ФСЗН Минской области

ФСЗН Могилевской области

Система социальной защиты высокоразвита в Республике Беларусь. Функции по защите людей от рисков, связанных с безработицей, болезнями, потеряй кормильца и т.д. выполняются. Однако существуют проблемы и трудности, с которыми сталкиваются специалисты в данной отрасли. К примеру, пенсионная система. Поддержка людей пенсионного возраста играет очень значительную роль в развитии государства, в связи с этим данному вопросу уделяется достаточно большое внимание. Но имеет место быть такая проблема: население Республики постепенно становится старше, следовательно, доля пожилых людей растет, а число лиц трудоспособного возраста снижается. Для устранения данного вопроса существует несколько программ. Одна из них стимуляция рождаемости в государстве, оплата декретного отпуска.

Финансовая и правовая поддержка молодых семей, беременных женщин играет значительную роль в решении демографической проблемы. В Республике Беларусь работодатель не может ужесточить условия работы или еще хуже уволить беременную женщину, наоборот он обязан их смягчить, если в этом возникнет необходимость. Также беременная женщина имеете право на сохранение средней зарплаты, пока проходит обследования в консультациях. Ведь ей придется каждые 2-3 недели сдавать анализы, взвешиваться и т.д. Нет необходимости просить разрешения у руководства, такое разрешение оговорено в законодательных актах. Проведенные часы в женской консультации не ограничены. И что еще немаловажно, в любое время беременная женщина может взять больничный лист. Работодатель не может уволить беременную. Также женщины в положении ограждаются от ночных смен, переработок и т.д. Руководство компании должно регулярно отпускать такого сотрудника на медицинские осмотры. Женщине за несколько недель до и после родов полагаются выплаты. Ну а

размер этих выплат может варьироваться, но, как правило, он приближен к среднему заработку.

Такие пособия выплачиваются частным лицам, некоммерческим организациям, классифицируются следующим образом:

Медицинские пособия - отпуска по болезни, медицинское обслуживание, скидки на фармацевтические препараты для определенных законодательством групп граждан.

Пособия по инвалидности - начисление пенсий по инвалидности, предоставление товаров и услуг для инвалидов.

Пособия по старости - начисление пенсий по возрасту, предоставление товаров и услуг, скидок для пенсионеров.

Начисления по утере кормильца – материальная помощь.

Пособие по безработице – так же включает затраты на профессиональную подготовку.

Материальная помощь при рождении ребенка.

Предоставление жилищных льгот – сюда входит льготное кредитование на жилье для

нуждающихся.

Социальная помощь – например, реабилитация от алкогольной, наркотической зависимости.

Все эти факторы и есть неотъемлемая часть социальной защиты населения в нашем государстве, которые гарантируют, что гражданину всегда будет оказана поддержка в случае необходимости.