



Эксперты утверждают, что архаичные законы не дают компаниям развиваться, а в традиционных бизнес-структурах слишком много власти принадлежит ограниченному кругу людей.

Почему так много компаний погибает, не успев родиться?

Исследование показывает, что среднестатистическая продолжительность жизни компаний значительно сократилась за последние несколько десятилетий. Такие тенденции - следствие господства устаревшего законодательства. В прошлом работники были лишь приложением к машине, их работа часто заключалась лишь в обслуживании станка. Вся власть концентрировалась в руках ограниченного количества людей, которые правили компанией. Законодательство было сформировано в соответствии с этими условиями, предоставляя все права владельцам, а работники принадлежали к активам компании.

В современных компаниях люди выполняют другую роль - они часто являются носителями умственной, а не физической силы. В то же время, именно персонал влияет на успешность организации. Однако бизнес до сих пор продолжает руководствоваться законами XIX-го века.

Как можно осуществить перераспределение власти?

Эта проблема должна быть обсуждена публично. Связь между ростом власти, которая принадлежит совету директоров и владельцам, и тем, как гибнут вновь компании, очевидна. Эти тенденции не должны игнорироваться. Нам необходима система корпоративного законодательства, которое будет обеспечивать последовательность политики в отношении человеческих ресурсов.

Какие характеристики присущи компаниям, которые сумели достичь долгосрочного успеха?

Во-первых, они должны обладать мощной системой ценностей, а значит - ощущением самоидентификации. Во-вторых, эти компании должны чувствовать "дыхание" внешнего мира, то есть чувствовать, что происходит вокруг них. В-третьих, успешные компании всегда имеют соответствующий (толерантный) стиль управления. И, наконец, они достаточно осторожно обращаются с финансами, они имеют власть над собственным ростом. Наиболее успешные компании всегда готовы к изменениям и мгновенно реагируют на влияние окружения, приспосабливаясь к любым условиям.

К каким еще проблемам приводит устаревший подход к управлению компанией?

Менеджеры компаний часто оказываются в ужасной ситуации. С одной стороны, их задачей являются кадры: они должны думать над тем, как найти, а затем - удержать в компании лучшие таланты. С другой стороны, они должны показывать положительные данные своим владельцам. А к таким данным относится и уменьшение расходов, максимизация прибыли, и управление компанией на высоком уровне эффективности. Эти два направления деятельности управленцев являются принципиально противоположными. Наконец, менеджерам не остается ничего другого, как увольнять таланты (людей, которыми они руководят) в пользу интересов владельцев.

Как это влияет на внутреннюю деятельность компании?

Менеджерам приходится работать на два фронта, а значит пропадает такая важная составляющая бизнеса, как честность и доверие. Они говорят своему персоналу одно, а владельцам - совсем другое. В современном мире, когда прозрачность действий считается одним из преимуществ компании, такое поведение может оказаться очень опасной игрой.

Как компании могут избежать давления собственников и акционеров?

На сегодняшний день большинство компаний являются организациями с ограниченной ответственностью. А это значит, что такие компании принадлежат акционерам и именно они имеют наибольшую власть и принимают важные решения. Но на сегодня есть только один выход из ситуации - основание компаний, которые будут организованы как партнерские. Такая структура будет защищать компанию от разрушительного произвола акционеров. Как пример, можно привести тот факт, что крупные и успешные консультационные компании на сегодня являются партнерскими компаниями, а не организациями с ограниченной ответственностью.